Öffentliche Ausschreibung

Gemeinsam handeln. FÜR EINE WELT.
Entwicklung braucht Impulse, die am wirkungsvollsten durch Begegnung und Austausch entstehen. Aus dieser Überzeugung heraus vermitteln wir Fachkräfte in die ganze Welt – mit dem gemeinsamen Willen, gesellschaftlichen Fortschritt zu erzielen und Chancen zu nutzen.

Als staatlich anerkannter katholischer Personaldienst vermittelt AGIAMONDO weltweit qualifiziertes Fachpersonal in Projekte der kirchlichen Entwicklungszusammenarbeit. AGIAMONDO kooperiert dazu mit anderen kirchlichen und nichtstaatlichen Akteuren der Entwicklungs- und Friedensarbeit sowie der Not- und Wiederaufbauhilfe. Im Zivilen Friedensdienst entwickeln wir gemeinsam mit unseren Partnerorganisationen in Konfliktländern Programme der Friedensförderung. Der Fachbereich Personalgewinnung und Marketing verantwortet hierzu den kompletten Recruiting-Prozess von der Entwicklung des Bewerber*innen-Profils, der Schaltung von Stellenanzeigen bis zur Durchführung des Assessment-Centers. AGIAMONDO arbeitet hierbei mit einem Assessment-Center nach dem Qualitätsstandard DIN 33430 für berufsbezogene Eignungsdiagnostik.

Zur Erweiterung unseres Pools an Auswahlreferent*innen suchen wir für unsere ca. 14 Assessment-Center im Jahr Unterstützung und vergeben zum nächstmöglichen Zeitpunkt neue Aufträge an eine*n

Personalberater*in für Assessment-Center als Honorarkraft (m/w/d)

Ihre Aufgaben

Je nach Einsatz und Verfügbarkeit übernehmen Sie einzelne oder mehrere der folgenden Aufgaben:

- Durchführung von **eignungsdiagnostischen Auswahlinterviews** mit Bewerber*innen
- Mitwirkung an **Verhaltenssimulationen**, entweder als Moderator*in oder als Rollengegenüber
- Beobachtung und Einschätzung von Kompetenzen im Rahmen der Assessment-Center
- **Moderation von Auswertungskonferenzen** und Unterstützung bei der Urteilsbildung der Auswahlgremien
- Gegebenenfalls Durchführung von **Webinaren und Informationsveranstaltungen** für Interessierte und Bewerber*innen

Die Einsätze erfolgen bedarfsorientiert und in variablem Umfang.

Ihr Profil

- Sie verfügen über einschlägige Erfahrungen in der Personalauswahl und sind vertraut mit den Methoden der Eignungsdiagnostik.
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Beobachtungs- und Analysekompetenz sowie über eine wertschätzende und professionelle Gesprächsführung.
- Sie kennen die internationale Entwicklungszusammenarbeit und sind selbst als Fachkraft oder Mitarbeiter*in im internationalen Kontext tätig gewesen.
- Idealerweise können Sie die Auswahlgespräche auch in einer anderen relevanten Sprache (Englisch, Französisch, Spanisch, Portugiesisch) führen.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine flexibel gestaltbare Tätigkeit auf Honorarbasis. die auf den aktuellen Vergütungssätzen der AGIAMONDO Auswahlverfahren basiert. Die Abrechnung erfolgt pro Kandidat*in und Aufwand und wird mit ein Stundensatz von 125 € plus MwSt. vergütet. Pro Assessment-Center oder Sonderauswahlverfahren betreuen Sie maximal 4 Kandidat*innen. Unsere Verfahren finden online statt.

Des Weiteren erhalten Sie Einblick in das Feld der internationalen Entwicklungszusammenarbeit und die Möglichkeit, sehr interessante und engagierte Menschen kennen zu lernen und sie auf ihrem Weg in den Entwicklungsdienst ein Stück zu begleiten.

Ihre Bewerbung

Wenn Sie Interesse an dieser Tätigkeit auf Honorarbasis haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 13.09.2026 per E-Mail.**
Bitte fügen Sie dieser ein Motivationsschreiben sowie Ihren Lebenslauf bei, gerne mit relevanten Zeugnissen und Zertifikaten zu den oben angegebenen Ausbildungen und Kompetenzen.

Kontakt:
Karin Rex, Personalreferentin, karin.rex@agiamondo.org