

Gemeinsam handeln. FÜR EINE WELT.

Entwicklung braucht Impulse, die am wirkungsvollsten durch Begegnung und Austausch entstehen. Aus dieser Überzeugung heraus vermitteln wir Fachkräfte in die ganze Welt – mit dem gemeinsamen Willen, gesellschaftlichen Fortschritt zu erzielen und Chancen zu nutzen.

Als staatlich anerkannter katholischer Personaldienst vermittelt AGIAMONDO weltweit qualifiziertes Fachpersonal in Projekte der kirchlichen Entwicklungszusammenarbeit. AGIAMONDO kooperiert dazu mit anderen kirchlichen und nichtstaatlichen Akteuren der Entwicklungs- und Friedensarbeit sowie der Not- und Wiederaufbauhilfe. Im Zivilen Friedensdienst entwickeln wir gemeinsam mit unseren Partnerorganisationen in Konfliktländern Programme der Friedensförderung.

Die Abteilung Personalvermittlung & Recruiting verantwortet hierzu den kompletten Recruiting-Prozess von der Entwicklung des Bewerber\*innen-Profiles, der Schaltung von Stellenanzeigen bis zur Durchführung mehrtägiger Auswahlverfahren.

Zur Erweiterung unseres Pools an Auswahlreferent\*innen suchen wir für unsere ca. 16 Assessment-Center im Jahr, sowie für weitere oft kurzfristig und flexibel gestaltbare Interviews Unterstützung und vergeben zum nächstmöglichen Zeitpunkt neue Honoraraufträge an eine\*n

## Psycholog\*in in der Personalauswahl (w/m/d)

### Ihre Aufgaben

- Durchführung psychologischer Einzelgespräche mit Bewerber\*innen (ggfs. mit Ehepartner\*in)
- Erstellung von arbeitsplatzbezogenen eignungsdiagnostischen Gutachten der Bewerber\*innen
- Teilnahme an den Auswertungsgesprächen des AGIAMONDO Auswahlteams
- Beratung des Auswahlteams bei der Personalentscheidung

### Ihr Profil

- Sie sind Psycholog\*in, idealerweise mit einer therapeutischen Zusatzausbildung.
- Sie verfügen über Erfahrungen in der Personalauswahl und Eignungsdiagnostik.
- Interkulturelle Erfahrungen sind von Vorteil.
- Idealerweise können Sie die Auswahlgespräche auch in einer anderen relevanten Sprache (Englisch, Französisch, Spanisch, Portugiesisch) führen.

### Ihr Angebot

Wenn Sie Interesse an dieser flexibel gestaltbaren Tätigkeit auf Honorarbasis haben, freuen wir uns auf Ihr Angebot per E-Mail unter Angabe Ihres Honorars als Stundensatz bis zum 15.10.2024.

Die Abrechnung erfolgt pro Kandidat\*in und umfasst die Vorbereitung, das 60-minütige Interview, die 30-minütige Auswertung sowie den Bericht auf Basis des Auswahlprofils. Pro Assessment-Center oder Sonderauswahlverfahren interviewen Sie maximal 4 Kandidat\*innen. Unsere Verfahren finden online statt.

Bitte fügen Sie Ihrem Angebot ein Motivationsschreiben sowie Ihren Lebenslauf bei, gerne mit relevanten Zeugnissen und Zertifikaten zu den oben angegebenen Ausbildungen und Kompetenzen.

Kontakt:

**Karin Rex**, Personalreferentin, [karin.rex@agiamondo.org](mailto:karin.rex@agiamondo.org)